

**Estudio sobre los
trabajadores del sector 2002**

► PRESENTACIÓN

TRABAJADORES

OBJETIVO DEL ESTUDIO

- Ante la crisis del sector, valorar las posibilidades de reconducción de sus trabajadores hacia otras áreas del mismo, como la acuicultura, o hacia otros sectores.
- Valorar el grado de necesidades formativas de los trabajadores del sector
- Conocer la opinión de los trabajadores acerca del sector y su futuro

INDIVIDUOS ENTREVISTADOS (MUESTRA SELECCIONADA)

382 trabajadores de todo el Estado Español

SELECCIÓN DE LA MUESTRA

TIPO DE MUESTREO: aleatorio por cuotas de zona geográfica de residencia.
Así la población queda representada en la muestra de forma proporcional.

ERROR MUESTRAL: +/- 5,0914%

► UNIVERSO (I)

TRABAJADORES

UNIVERSO

Trabajadores del sector pesquero con residencia en el Estado Español (52.299 trabajadores conforman el sector)

DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES POR ZONAS:

A CORUÑA	5.471
ALICANTE	971
ALMERÍA	1.559
ISLAS BALEARES	934
BARCELONA	1.502
CÁDIZ	3.773
CANTABRIA	1.568
CARTAGENA	896
CASTELLÓN	1.398
CEUTA	92
GIJÓN	1.573
GIROÑA	1.200
GRANADA	312
GUIPÚZCOA	1.781
HUELVA	3.215
LAS PALMAS	2.464
LUGO	2.070
MADRID	269
MÁLAGA	1.216
MELILLA	14
STA. CRUZ DE TENERIFE	906
SEVILLA	19
TARRAGONA	1.282
VALENCIA	562
VIGO	9.520
VILLAGARCÍA	4.977
VIZCAYA	2.755
TOTAL	52.299

▶ UNIVERSO (II)

TRABAJADORES

SUBUNIVERSO UTILIZADO PARA ESTE ESTUDIO

■ NOTA:

Al no disponerse de encuestas en todas las zonas representativas del sector en el Estado, los datos del siguiente estudio están basados en un subuniverso 39.069 trabajadores (los de las zonas de las que se tienen datos).

Suponen un 74,62% del universo, lo que nos indica que podemos considerar los resultados como representativos del mismo.

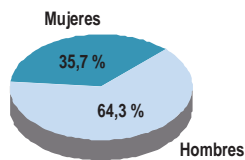
DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES POR ZONAS:

A CORUÑA	5.471
ALMERÍA	1.559
CÁDIZ	3.773
CANTABRIA	1.568
CARTAGENA	896
GRANADA	312
HUELVA	3.215
LUGO	2.070
MADRID	269
MÁLAGA	1.216
STA. CRUZ DE TENERIFE	906
VALENCIA	562
VIGO	9.520
PONTEVEDRA	4.977
VIZCAYA	2.755
TOTAL	39.069

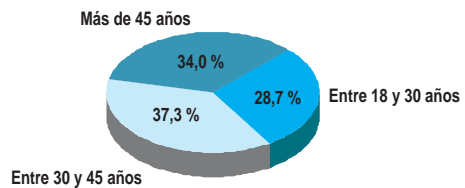
▶ Perfil sociodemográfico y de clasificación de la muestra

TRABAJADORES

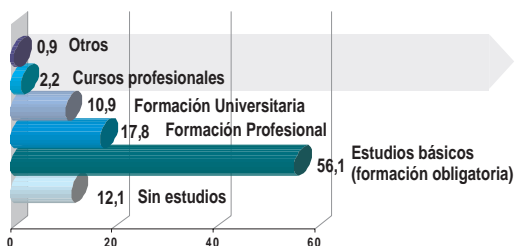
■ SEXO



■ EDAD



■ ESTUDIOS



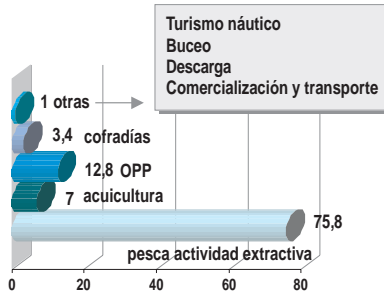
■ CURSOS PROFESIONALES Y OTROS ESTUDIOS

CURSOS PROFESIONALES:
 Patrón de Altura
 Mecánico Naval
OTROS CURSOS:
 Socorrista acuático
 Primeros auxilios
 Cursos ISM

▶ Perfil sociodemográfico y de clasificación de la muestra

TRABAJADORES

▪ ACTIVIDAD



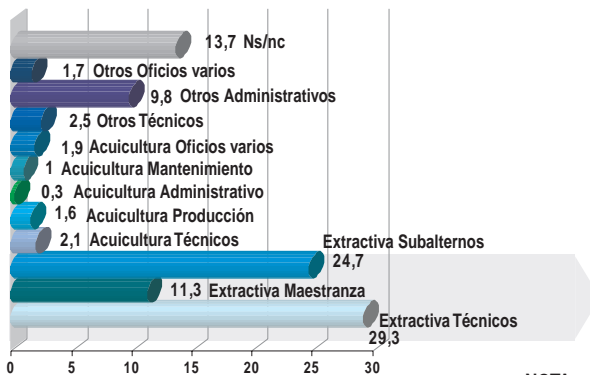
▪ NOTA:

Muchos trabajadores del sector pertenecen a Cofradías o a OPP's, compatibilizando su actividad habitual con la labores en estas organizaciones.

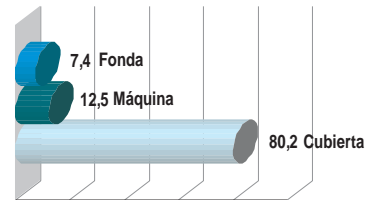
▶ Perfil sociodemográfico y de clasificación de la muestra

TRABAJADORES

▪ GRUPO PROFESIONAL



▪ DEPARTAMENTO DE PESCA EXTRACTIVA



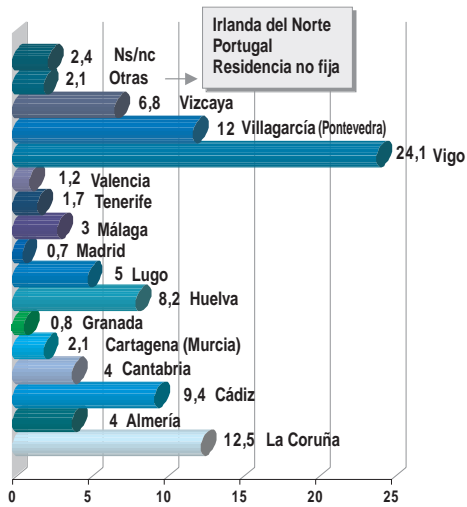
▪ NOTA:

Los trabajadores que se dedican a la pesca extractiva, pueden prestar su servicio en diferentes departamentos de esta categoría profesional al mismo tiempo.

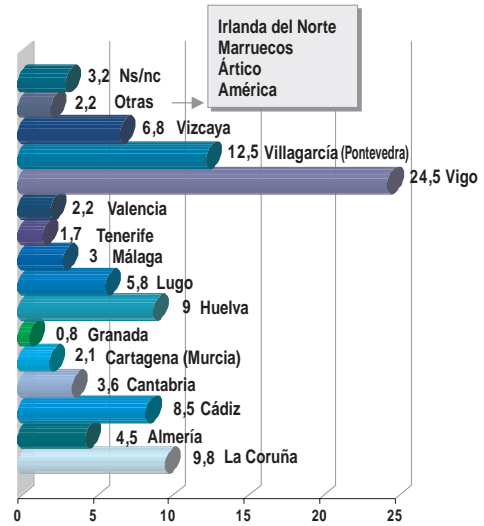
▶ Perfil sociodemográfico y de clasificación de la muestra

TRABAJADORES

▣ LUGAR DE RESIDENCIA



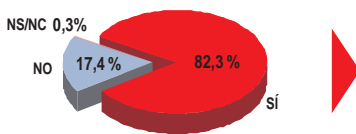
▣ ZONA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO



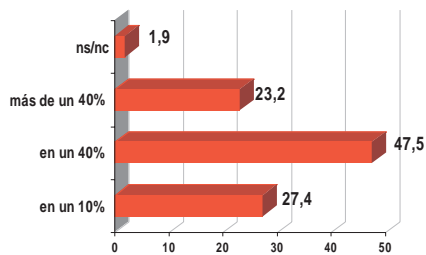
▶ Características de su trabajo

TRABAJADORES

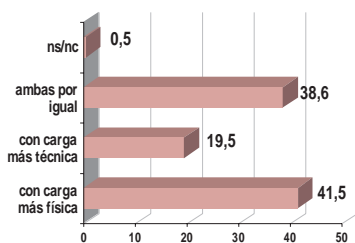
▣ CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN



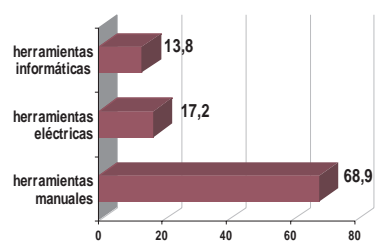
▣ PORCENTAJE DE IMPROVISACIÓN



▣ TIPO DE TRABAJO



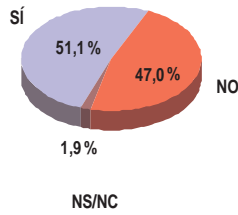
▣ TIPO DE HERRAMIENTAS MÁS UTILIZADAS



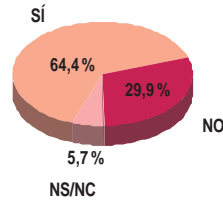
► Características de su trabajo

TRABAJADORES

■ USO HABITUAL DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD



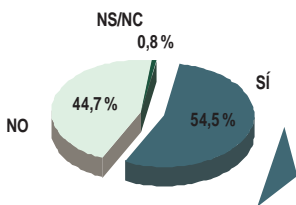
■ SU TRABAJO REQUIERE TRABAJAR EN GRUPO



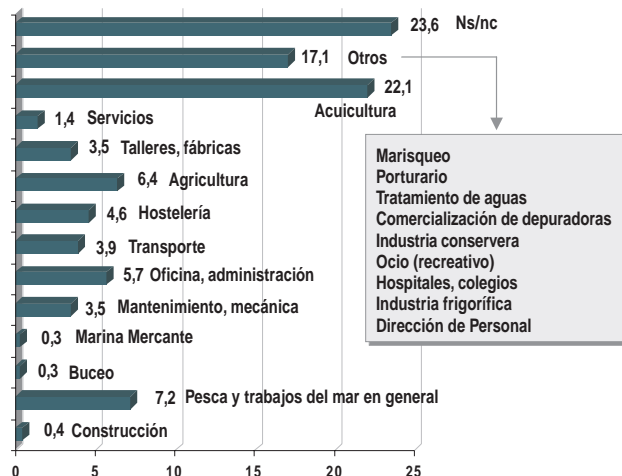
► Experiencia y opiniones sobre el sector

TRABAJADORES

■ CONOCIMIENTOS DE SU TRABAJO APLICABLES A OTRO TIPO DE ACTIVIDAD



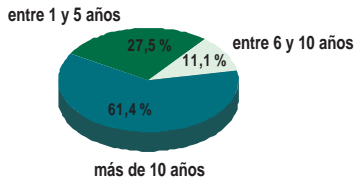
■ SECTOR DE APLICACIÓN



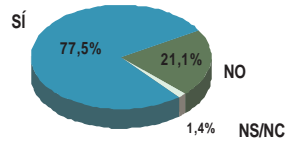
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

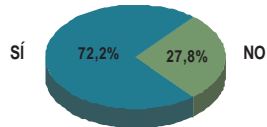
▣ **AÑOS DE EXPERIENCIA EN EL SECTOR**



▣ **ANTECEDENTES FAMILIARES DE TRABAJADORES EN EL SECTOR**



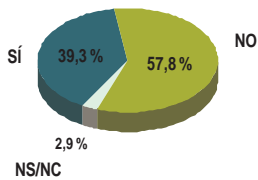
▣ **FAMILIARES TRABAJANDO ACTUALMENTE EN EL SECTOR**



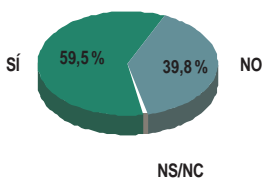
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

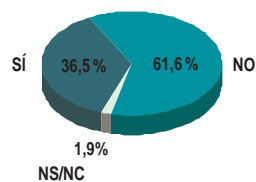
▣ **EXPERIENCIA PROFESIONAL EN OTROS SECTORES**



▣ **NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU CENTRO DE TRABAJO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS**



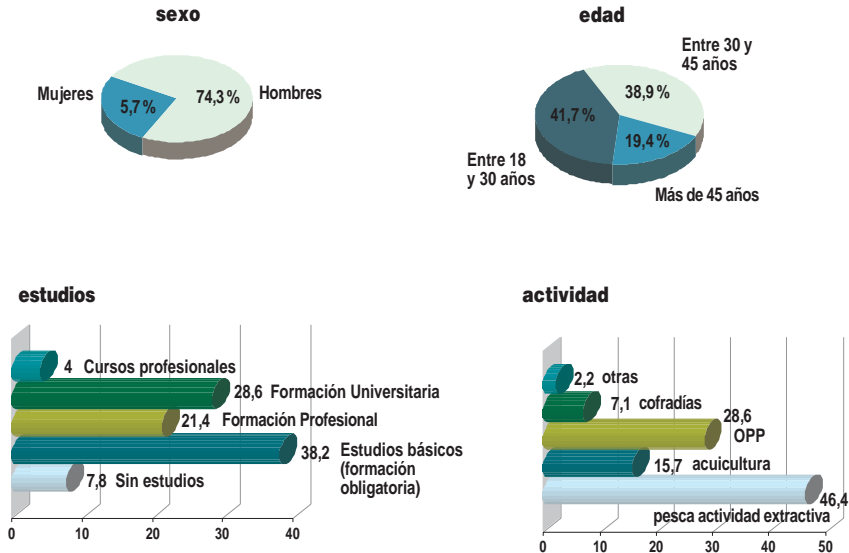
▣ **NOVEDADES TECNOLÓGICAS QUE AFECTAN SU PUESTO DE TRABAJO EN LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS**



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

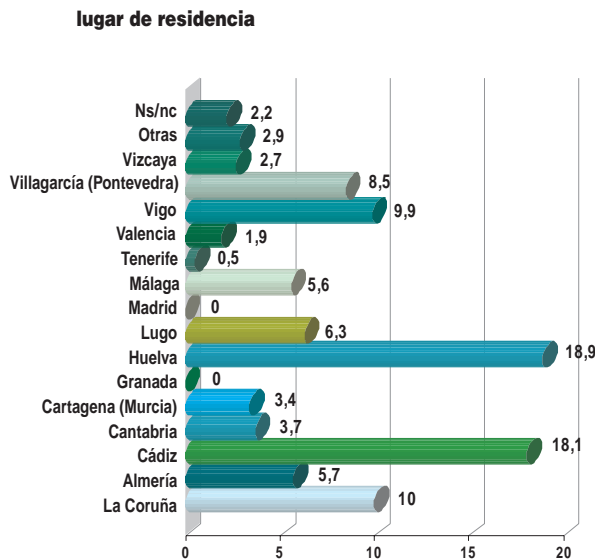
▀ **PERFIL DE LOS QUE HAN TENIDO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS**



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

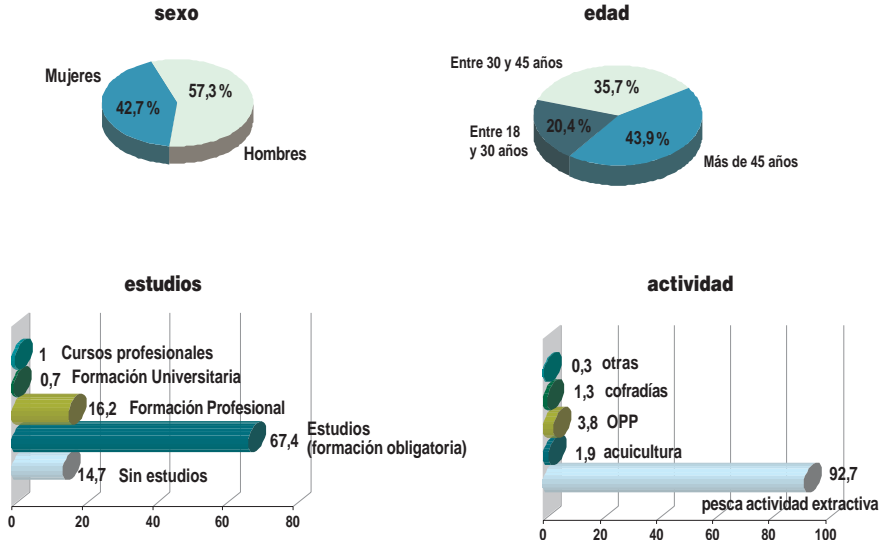
▀ **PERFIL DE LOS QUE HAN TENIDO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS**



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

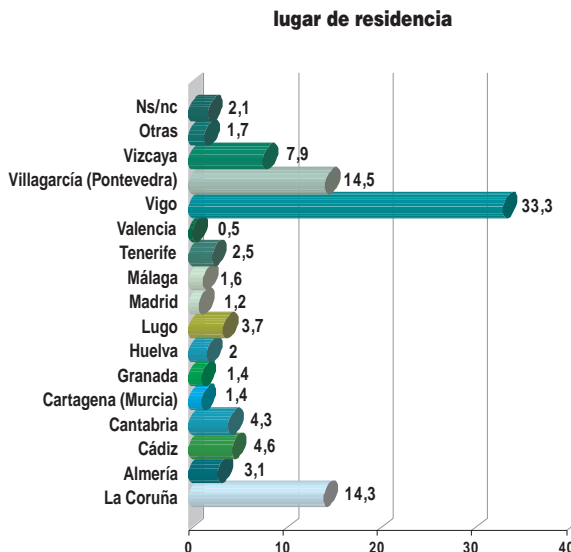
- **PERFIL DE LOS QUE NO HAN TENIDO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS**



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

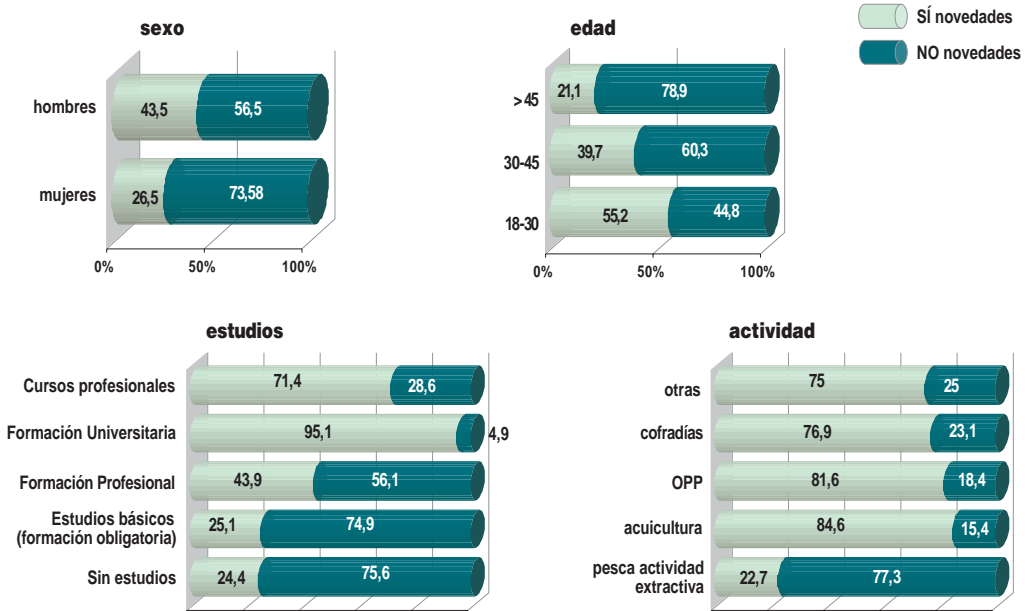
- **PERFIL DE LOS QUE NO HAN TENIDO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS**



► Experiencia y opiniones sobre el sector

TRABAJADORES

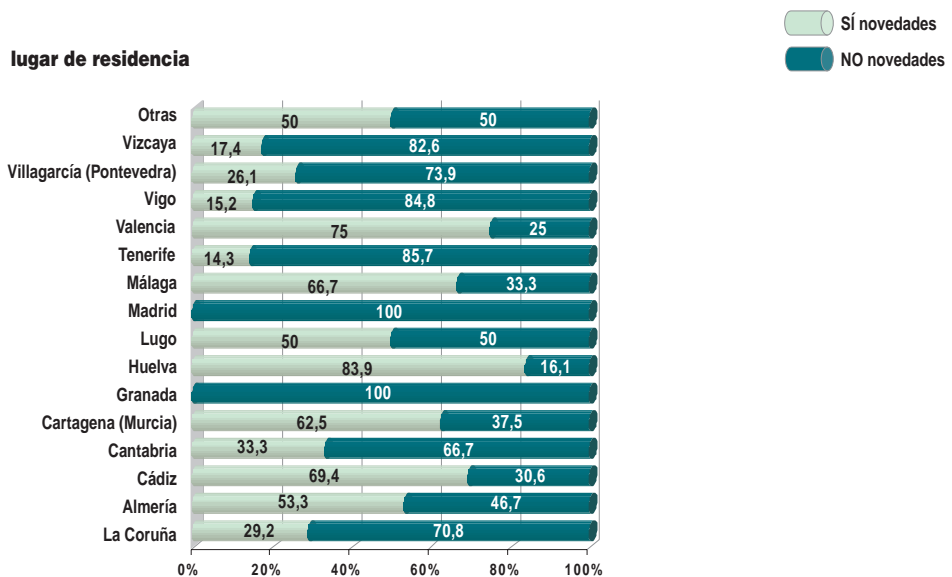
■ PERFIL COMPARATIVO DE LOS ENCUESTADOS SEGÚN SI HAN TENIDO O NO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS



► Experiencia y opiniones sobre el sector

TRABAJADORES

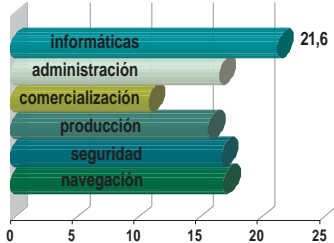
■ PERFIL COMPARATIVO DE LOS ENCUESTADOS SEGÚN SI HAN TENIDO O NO NOVEDADES TECNOLÓGICAS EN SU PUESTO EN LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS



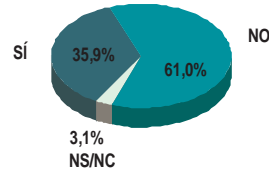
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

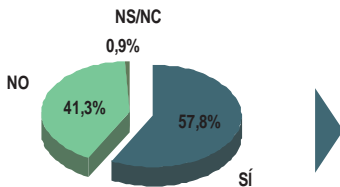
- TIPO DE NOVEDADES TECNOLÓGICAS INTRODUCIDAS QUE AFECTAN A SU PUESTO DE TRABAJO



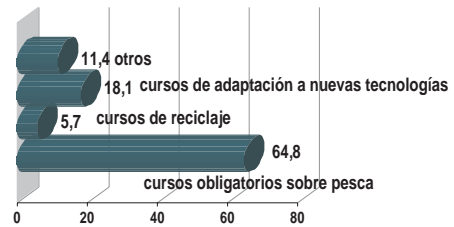
- FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA EL USO DE ESTAS NUEVAS TECNOLOGÍAS INTRODUCIDAS



- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN DE TRABAJADORES EN SU EMPRESA



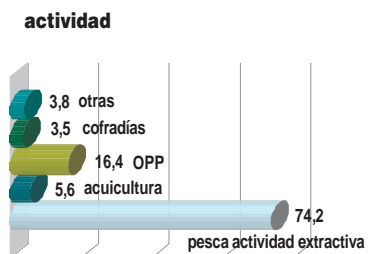
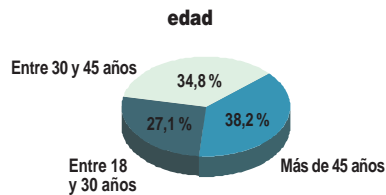
- TIPO DE ACTIVIDADES FORMATIVAS



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

- PERFIL DE LOS QUE TRABAJAN EN EMPRESAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES

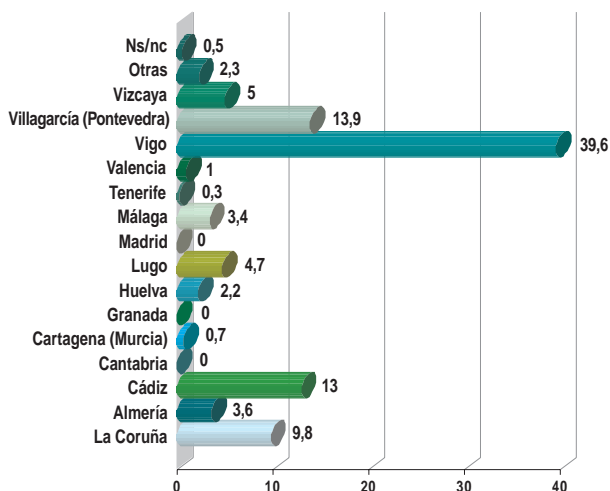


▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

- **PERFIL DE LOS QUE TRABAJAN EN EMPRESAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES**

lugar de residencia

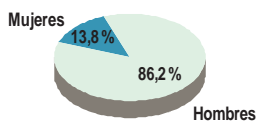


▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

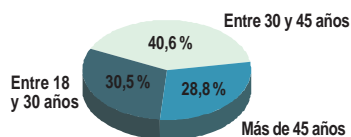
TRABAJADORES

- **PERFIL DE LOS QUE TRABAJAN EN EMPRESAS QUE NO REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES**

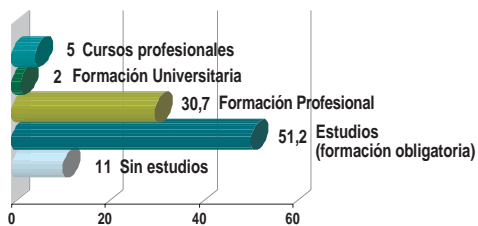
sexo



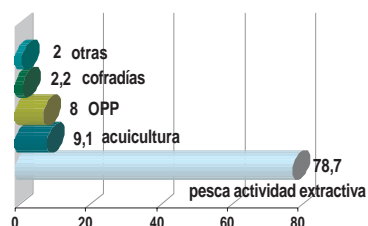
edad



estudios



actividad

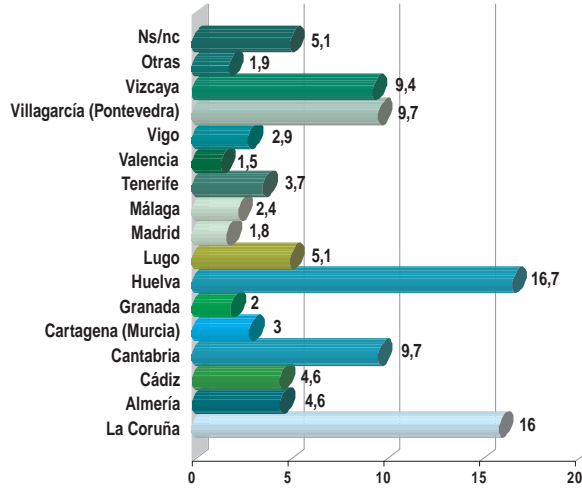


► Experiencia y opiniones sobre el sector

TRABAJADORES

- PERFIL DE LOS QUE TRABAJAN EN EMPRESAS QUE NO REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES

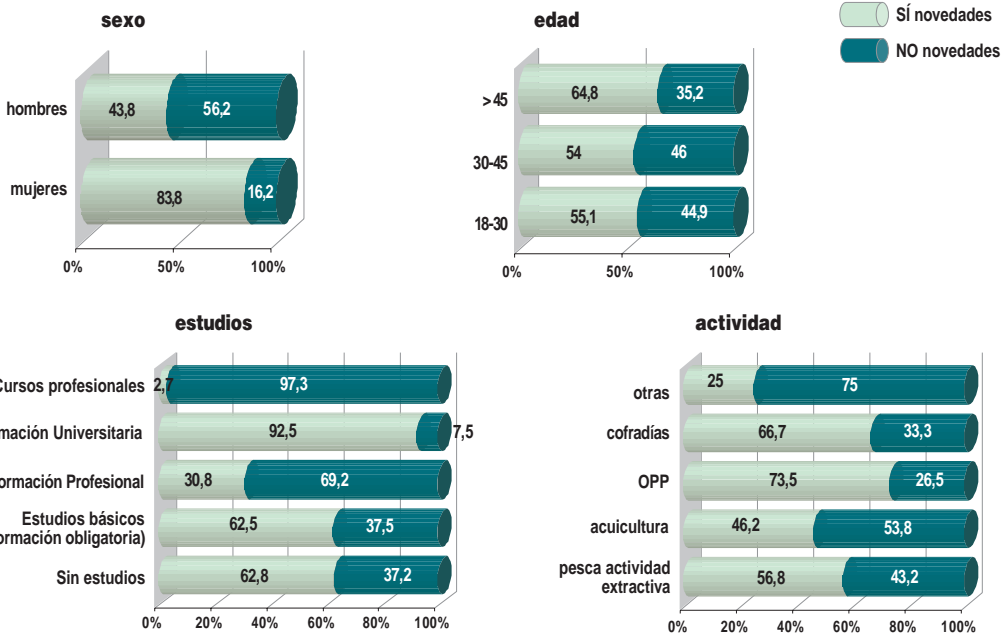
lugar de residencia



► Experiencia y opiniones sobre el sector

TRABAJADORES

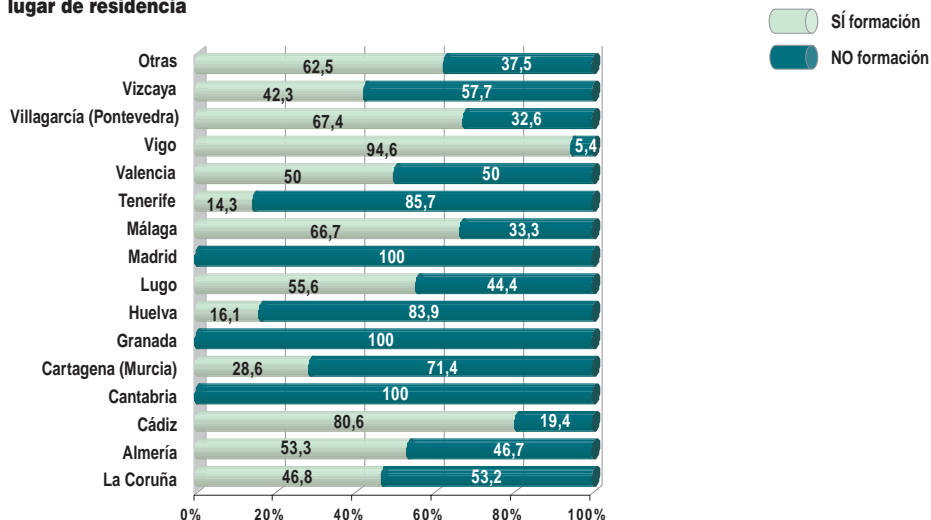
- PERFIL COMPARATIVO DE LOS ENCUESTADOS SEGÚN SI TRABAJAN EN EMPRESAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES O NO



► **Experiencia y opiniones sobre el sector** TRABAJADORES

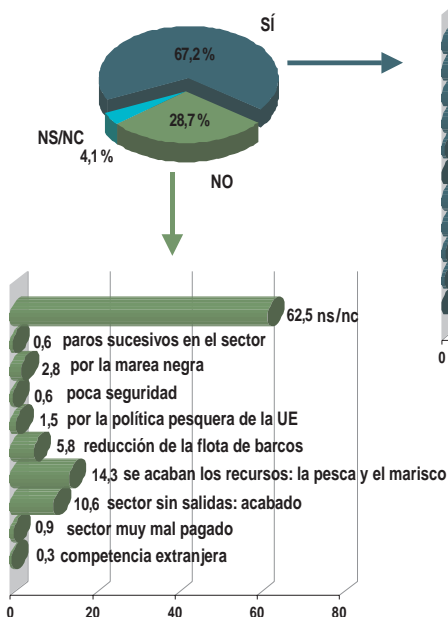
■ **PERFIL COMPARATIVO DE LOS ENCUESTADOS SEGÚN SI TRABAJAN EN EMPRESAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES FORMATIVAS PARA LOS TRABAJADORES O NO**

lugar de residencia



► **Experiencia y opiniones sobre el sector** TRABAJADORES

■ **CONSIDERACIÓN DE SU ACTIVIDAD COMO DE FUTURO**

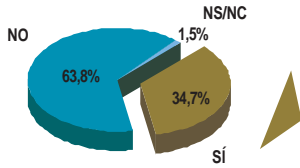


- Si mejora a nivel organizativo
- Es rentable económicamente
- El medio natural se reproduce por sí solo

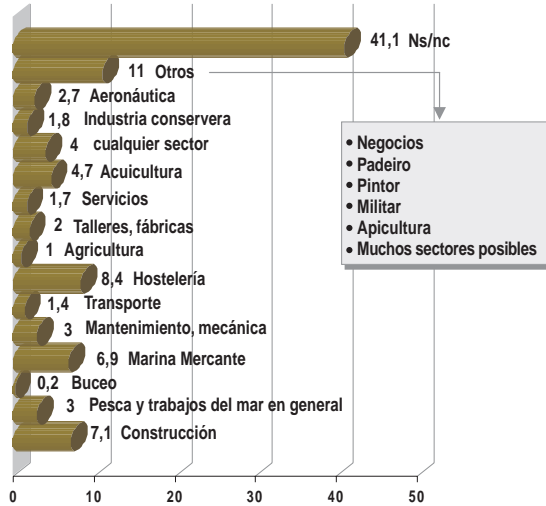
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

▪ CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL



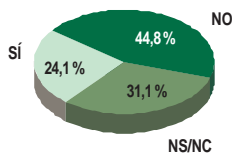
▪ SECTOR AL QUE CAMBIARÍA



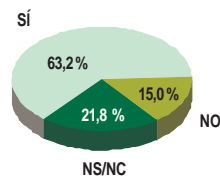
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

▪ CAMBIAR DE ACTIVIDAD CONLLEVARÍA UN DESPLAZAMIENTO GEOGRÁFICO NECESARIO DE RESIDENCIA

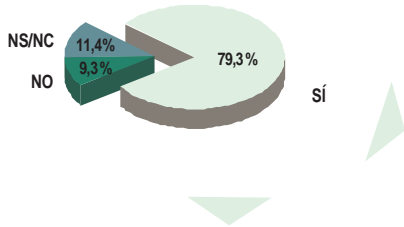


▪ DISPOSICIÓN A DESPLAZARSE SI FUERA NECESARIO

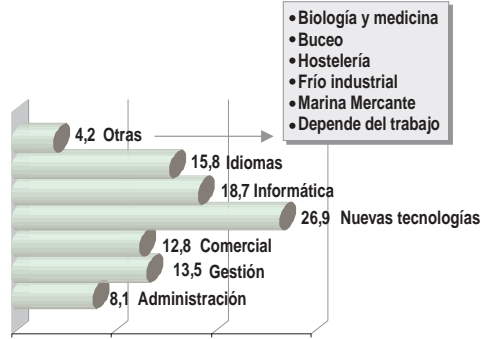


Experiencia y opiniones sobre el sector TRABAJADORES

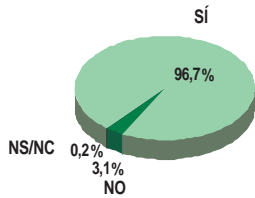
■ **COMPLEMENTAR CONOCIMIENTOS PROFESIONALES EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**



■ **NECESIDADES DE FORMACIÓN EN CASO DE CAMBIO**

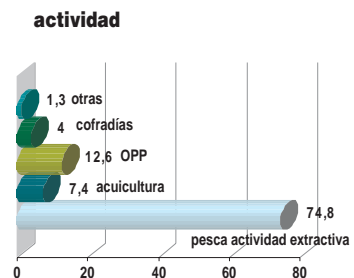
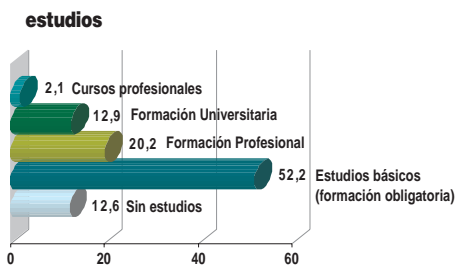
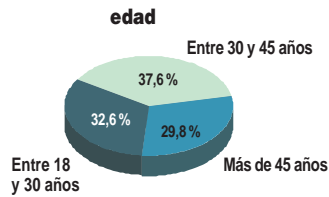
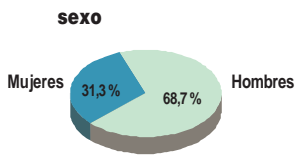


■ **DISPOSICIÓN A DEDICAR TIEMPO PARA ADQUIRIR ESOS CONOCIMIENTOS**



Experiencia y opiniones sobre el sector TRABAJADORES

■ **PERFIL DE LOS QUE VEN NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**

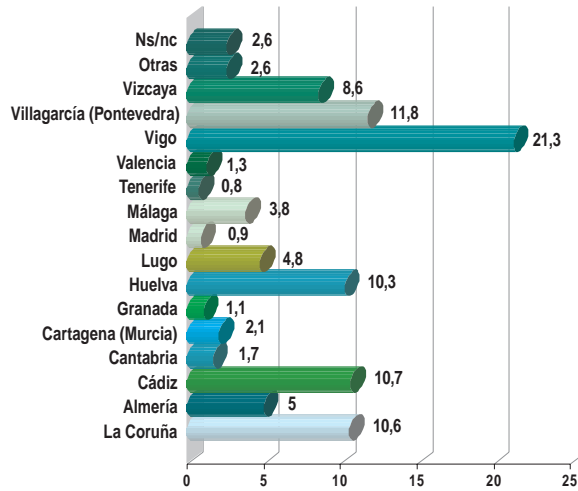


▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

▪ **PERFIL DE LOS QUE VEN NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**

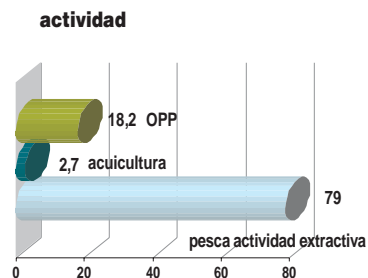
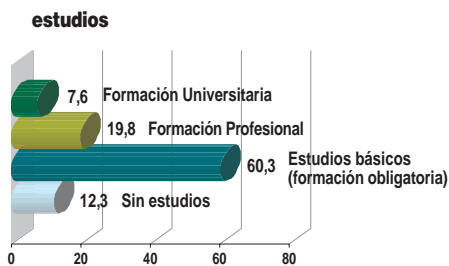
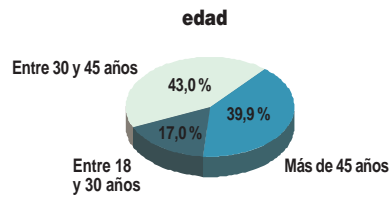
lugar de residencia



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

▪ **PERFIL DE LOS QUE NO VEN NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**

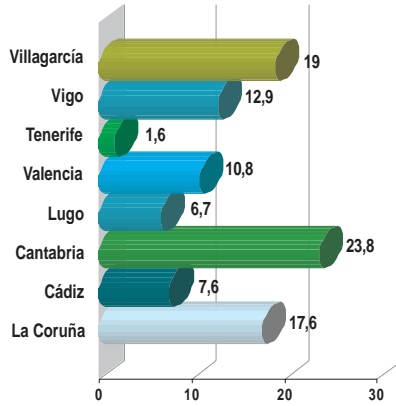


► **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

■ **PERFIL DE LOS QUE NO VEN NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**

lugar de residencia

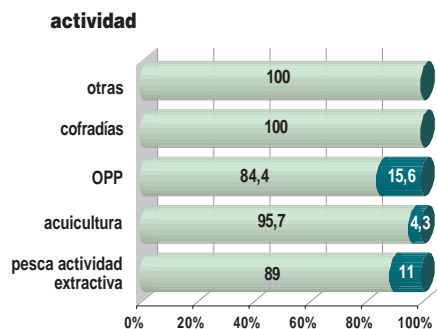
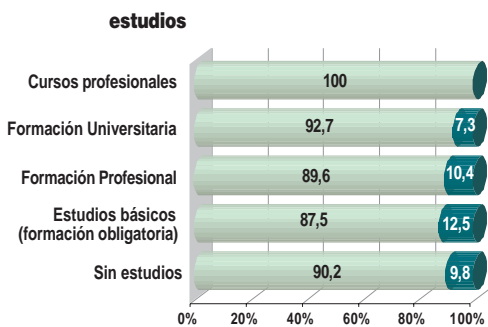
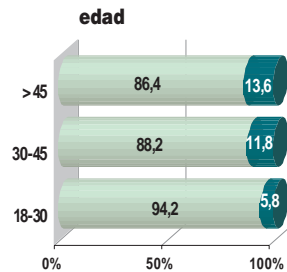
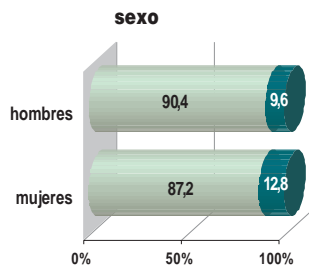


► **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

■ **PERFIL COMPARATIVO DE LOS QUE VEN O NO NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**

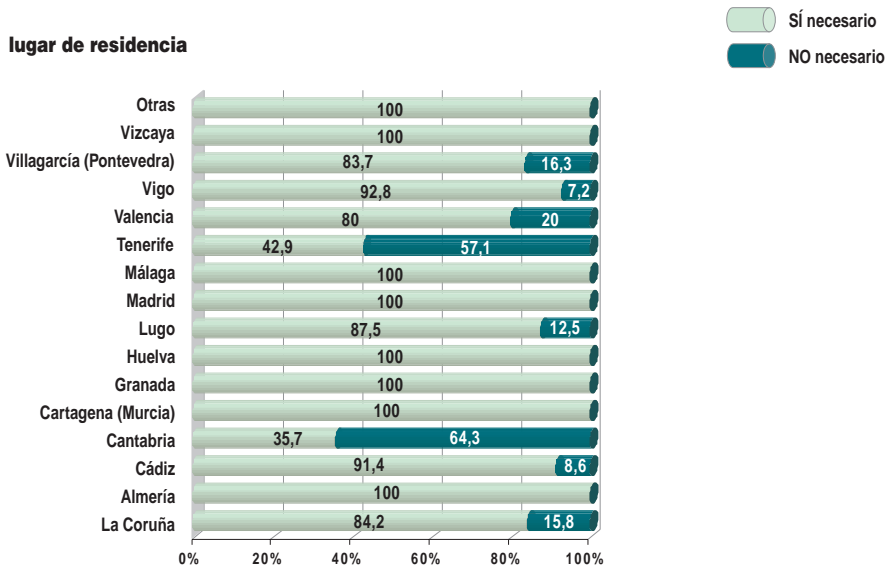
■ Sí necesario
■ NO necesario



▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

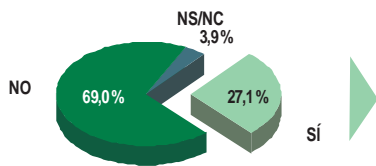
▣ **PERFIL COMPARATIVO DE LOS QUE VEN O NO NECESARIO FORMARSE EN CASO DE CAMBIO DE ACTIVIDAD LABORAL**



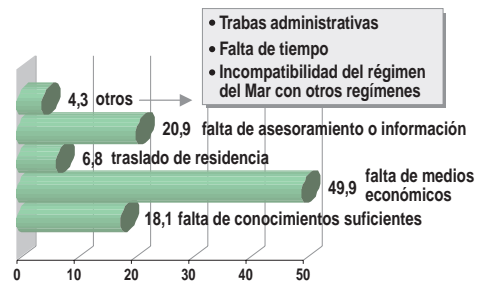
▶ **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

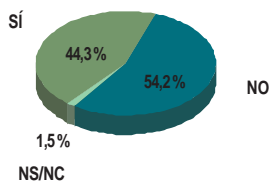
▣ **PLANTEAMIENTO DE PROYECTO DE AUTOEMPLEO**



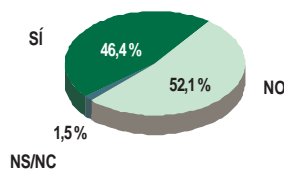
▣ **MAYOR INCONVENIENTE ANTE AUTOEMPLEO**



▣ **TIENE ORDENADOR**



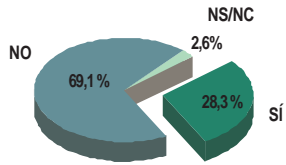
▣ **SABE MANEJAR EL ORDENADOR**



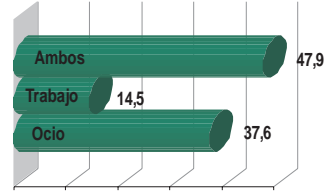
► **Experiencia y opiniones sobre el sector**

TRABAJADORES

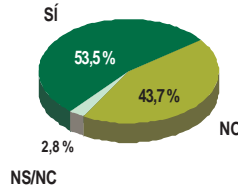
▣ **USO DEL ORDENADOR**



▣ **TIPO DE USO**



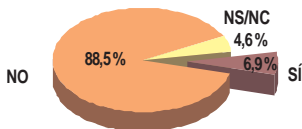
▣ **CONOCE INTERNET**



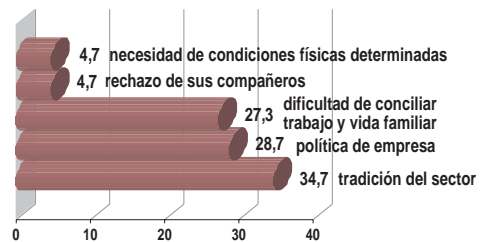
► **La mujer en el sector**

TRABAJADORES

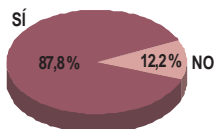
▣ **SEXO COMO OBSTÁCULO A LA INCORPORACIÓN A SU PROFESIÓN**



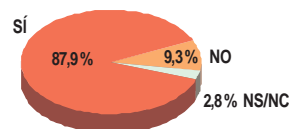
▣ **MOTIVOS**



▣ **SE CONSIDERA VALORADA POR SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO**



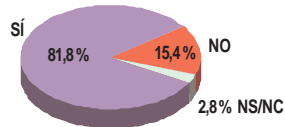
▣ **TIENE LAS MISMAS POSIBILIDADES DE ASCENDER O MEJORAR PROFESIONALMENTE EN LA EMPRESA QUE SUS COMPAÑEROS MASCULINOS**



▶ La mujer en el sector

TRABAJADORES

- RECIBE EL MISMO TRATO ECONÓMICO Y LABORAL QUE SUS COMPAÑEROS MASCULINOS



▶ La mujer en el sector

TRABAJADORES

- PERFIL DE LAS MUJERES DEL SECTOR

