



TCM
Ferroviarios y
Servicios Turísticos

**Sector Federal Ferroviario
y Servicios Turísticos**

- RENFE Operadora -

www.tcmugt.es/ferroviarios

COMUNICADO Nº 06

26/01/2010

AUNQUE A ALGUNOS LES PESE SE SIGUEN DANDO PASOS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL

Hoy día 26 de enero de 2010, en reunión mantenida entre el CGE y la Dirección de la Empresa se han dado nuevos pasos en la negociación del Desarrollo Profesional, en esta ocasión sobre el **Marco Regulator de Administración y Gestión**.

El documento entregado por la Empresa sigue teniendo grandes carencias, ya que recoge pocas de las aportaciones realizadas por **UGT**, dejando de incluir las reivindicaciones que tenemos aglutinadas en nuestro proyecto. Seguiremos insistiendo para que las mejoras que planteamos sean finalmente tomadas en cuenta.

Por otro lado, los trabajadores y trabajadoras deben saber que hay otras Organizaciones Sindicales, con importante grado de representatividad, que demuestran de manera bochornosa su irresponsabilidad al no aportar absolutamente nada a la mejora del documento, al igual que vienen realizando en el resto de mesas de negociación. Según parece, para los dirigentes de cc.oo. cuenta más la estrategia de desgaste que intentan poner en práctica, que la verdadera función de defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras.

Para algunos dirigentes, la gestión sindical se basa en la caza y captura de afiliados al precio que sea, aunque para ello tengan que mentir, tergiversar y mal informar en los Centros de Trabajo. Mientras tanto, los que sí tenemos responsabilidad seguimos, y seguiremos, trabajando por un Desarrollo Profesional con garantías.

Todos los trabajadores y trabajadoras deben saber que no existirá ningún perjuicio para nadie, como así intentan transmitir algunos sindicalistas, que pretenden amedrentar a quienes les escuchan, pensando que de esa manera obtendrán beneficios en sus cuotas de afiliación.

En próximas fechas esperamos que se vuelva a convocar al CGE para seguir impulsando la negociación, donde se volverá a tratar el documento de Administración y Gestión, así como MM.II. - Cuadros Técnico y Estructura de Apoyo. Si verdaderamente la Empresa se toma en serio las aportaciones que llevaremos preparadas, podremos seguir avanzando en un Desarrollo Profesional Integral, entrando en la materia económica que debe acompañar a todos los documentos.

En **UGT**, donde tomamos muy en serio las mejoras que los trabajadores y trabajadoras nos demandan, no cejaremos en el intento de conseguir un Desarrollo Profesional Integral donde se garantice el sostenimiento y la generación de empleo dentro de un Plan de Viabilidad realista, donde se garantice la formación necesaria para abordar las funciones que se acuerden, donde se garantice un incremento retributivo acorde y proporcional para quienes más aportan y donde se garantice un Acuerdo Integral para todos los trabajadores y las trabajadoras de Renfe Operadora.

**HOY MÁS QUE NUNCA LUCHAMOS POR TU EMPLEO, POR
TUS DERECHOS... AFÍLIATE A UGT**

**U
G
T
I
N
F
O
R
M
A**