



TCM  
Ferrovianos y  
Servicios Turísticos

Sector Federal Ferroviario  
y Servicios Turísticos

- Wagons Lits -

[www.tcmugt.es/ferrovianos](http://www.tcmugt.es/ferrovianos)

COMUNICADO Nº 90

07/11/2009

## SALVADOS, ¿GRACIAS A DIOS?

Ya ha pasado casi un mes desde que en **UGT** hicimos las asambleas donde nos comprometimos a defender los puestos de trabajo, la estabilidad en el empleo y las condiciones sociales, económicas y laborales de todos/as los/as trabajadores/as. También nos comprometimos a informaros cuando tuviéramos información fiable y consistente sobre como se iba a llevar el proceso de subrogación y qué camino seguiría.

Desde entonces, una representación de **UGT** en Wagons-lits ha tenido varias reuniones con la dirección de RR.HH. de Cremonini. Deciros que lo primero que nos sorprendió fue la buena disposición de la nueva empresa para realizar un proceso limpio y poco traumático para los/as trabajadores/as de Wagons-lits.

Ya en la primera de las reuniones tras la adjudicación, fue la propia empresa la que puso sobre la mesa el **compromiso de mantener el nivel actual de empleo (indefinidos, relevos, contratos de fin de obra, interinos y por circunstancias de la producción) y el mantenimiento de las condiciones laborales, económicas y sociales** de todos y todas.

El siguiente paso era el de elaborar un documento consensuado por todas las partes que reflejara el compromiso de la empresa, pero también el compromiso de la Representación Social de mantener la paz social durante todo el proceso, así como de fomentar la colaboración de la plantilla en el mismo. Para ello, Cremonini propone también la creación de una **Comisión de Seguimiento donde todas las partes estén representadas** para facilitar la participación de todos y todas.

En **UGT** esperábamos la firma de ese acuerdo para anunciar la gran noticia, fundamentalmente para los compañeros y compañeras con contratos por obra y para los eventuales. Quien nos conoce sabe que no nos gusta vender la piel antes de cazar el lobo, y el acuerdo aún está sin firmar. Se podría haber firmado el día 5 de noviembre, de no ser porque el sindicato mayoritario vetó al resto en la reunión, ahora sabemos que su único fin era el propagandístico.

Por todo ello, desde **UGT** no queremos perder la ocasión de dar las gracias al sindicato mayoritario por haber retrasado la firma de un acuerdo del que dependen muchos compañeros/as. También darles las gracias por haber dado un giro al pasado (¿acaso alguna vez giraron al futuro?) recuperando prácticas sindicales que debieron desterrar hace mucho tiempo. Gracias también por enviar cartas a ambas empresas pidiendo aquello que ya está conseguido y propuesto por la propia Cremonini (como demuestra el correo electrónico que adjuntamos a este comunicado). Gracias por intentar, de nuevo, jugar a ser dios.

**HOY MÁS QUE NUNCA LUCHAMOS POR TU EMPLEO, POR  
TUS DERECHOS... AFÍLIATE A UGT**

U  
G  
T  
I  
N  
F  
O  
R  
M  
A

**De:** Muñoz, Rafael  
**Enviado el:** viernes, 06 de noviembre de 2009 13:40  
**Para:** 'angelugt@' 'sffcgt@'  
**CC:** 'Manuel M<sup>a</sup> Nicolás'  
**Asunto:** Reunión Subrogación WL a Cremonini  
**Importancia:** Alta

Buenas tardes.

En la tarde de ayer tuvo lugar una reunión entre CCOO y la Dirección de Recursos Humanos de Cremonini en la que se propuso y discutió con este sindicato, mayoritario en nuestra empresa y en WL, un borrador con el contenido de un posible acuerdo relativo al proceso de subrogación para avanzar en esta dirección. Adjunto les remito copia de dicho documento.

En la mañana de hoy, y como consecuencia del encuentro de ayer, hemos recibido una comunicación por parte de CCOO en la que se invita a todas las partes a mantener una reunión el próximo jueves 12 a las 11 de la mañana. Si bien inicialmente este día y hora había sido acordado con CCOO, nos gustaría conocer su disponibilidad con objeto de facilitar la asistencia de todas las partes por lo que les rogamos nos lo trasladen lo antes posible al objeto de poder plantear alternativas si fuera necesario. Adjunto les remito igualmente copia de la comunicación recibida por parte de CCOO.

Desde nuestro punto de vista deberían ser incluidas en el documento del posible acuerdo, además de las necesarias **garantías en el empleo y sociolaborales que trasladamos a CCOO y que recogen en su carta, y al resto de sindicatos en diversas reuniones,** una cláusula de paz social y de negociación como modo de impulso del proceso, así como la creación de una Comisión de seguimiento.

Quedo a su disposición para cualquier comentario que quieran hacerme llegar y confío que la reunión pueda celebrarse finalmente el próximo día 12 a las 11:00 **con asistencia de todas las partes.**

Un cordial saludo.

**Rafael J. Muñoz**

Director de Recursos Humanos

**Cremonini Raíl Ibérica S.A.**

*Grupo Cremonini*

C/Comercio 12. 28045 - Madrid.

DISTRIBUYE U.G.T.