



**TCM**  
Ferroviarios y  
Servicios Turísticos

**Sector Federal Ferroviario  
y Servicios Turísticos**

- RENFE Operadora - <http://fetcm.ugt.org/ferroviarios>

COMUNICADO N° 82

09/10/2009

## **ENTREGADO DOCUMENTO DENTRO DEL PLAN DE IGUALDAD**

Al amparo de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la **Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres** y en virtud de lo acordado en el I Convenio Colectivo, se constituyó en Renfe-operadora la **Comisión Mixta de Igualdad de Oportunidades** con el objetivo de diseñar un **Plan de Igualdad**.

Considerando todas las partes, como eje prioritario en la lucha contra la discriminación, contar con un **Protocolo de actuación** para la prevención y el tratamiento de los casos de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso moral, en **UGT** estamos trabajando desde hace meses en el proyecto de redacción de un documento definitivo.

El propósito de dicho documento no puede ser otro que el de **erradicar del entorno laboral** las conductas y comportamientos hostiles o intimidatorios hacia cualquier persona, garantizando su integridad física y moral.

Desde **UGT** somos conscientes de la dificultad que entraña la articulación de un documento de estas características, que al mismo tiempo que **garantice la privacidad y confidencialidad** de todos los implicados, sea respetuoso con **los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras**. Por eso, la totalidad de la representación sindical del CGE, tras un amplio debate, **hemos consensuado un único documento** para presentar de forma unitaria ante la Dirección de la Empresa, dentro de la Comisión Mixta de Igualdad de Oportunidades.

En la mañana de ayer, 8 de octubre, hicimos entrega a la Empresa, por parte de toda la RLT de esta propuesta unitaria. Desde **UGT** esperamos y confiamos en que el esfuerzo y trabajo para aunar criterios de toda la parte sindical se vea correspondido, y podamos ofrecer a todos los trabajadores y trabajadoras un buen Protocolo de actuación que garantice dentro del entorno laboral **la dignidad, la integridad y la igualdad** de trato que todos y todas merecemos.

El próximo 19 de noviembre nos reuniremos la Comisión Mixta de Igualdad de Oportunidades, y será en esta reunión donde la Empresa, una vez analizado el documento que se le ha entregado, aporte sus propuestas, que esperamos sirvan para enriquecer aún más el Protocolo de actuación. Desde **UGT** esperamos que **entre todos** construyamos **una herramienta útil y eficaz**, que logre encarar estos asuntos con la seriedad y preocupación que merece, **solucionando las situaciones** que se puedan dar.

**HOY MÁS QUE NUNCA LUCHAMOS POR TU EMPLEO, POR  
TUS DERECHOS... AFÍLIATE A UGT**

**U  
G  
T  
  
I  
N  
F  
O  
R  
M  
A**