



TCM
Comunicaciones

Vodafone

Adherida a



Informe

Comisión de Plan de Igualdad

Madrid, 13 de mayo de 2009

Estimados/as compañeros/as,

El pasado miércoles 6 de mayo se reunió la comisión del Plan de Igualdad donde se trataron los siguientes temas que exponemos a continuación.

SOLICITUD DE INFORMACIÓN

Información salarial segmentada por puesto y por áreas

Desde la parte social solicitamos información más detallada de los datos incluidos en el informe que proporcionó la consultora Baker&McKenzie. Concretamente pedimos:

- el porcentaje de empleados y las desviaciones salariales por sexo de cada una de las posiciones de nuestra empresa (assistant, specialist, project manager, manager, head of, director).
- lo mismo que en el punto anterior pero por área (Gestión clientes, Tecnología, UNP, UNE, etc.)

Tras discutir largo y tendido sobre la necesidad de dicha información para la creación de un plan de igualdad, la empresa finalmente accedió a proporcionarnos la información por puestos, pero no por áreas, ya que consideran que no se trata de realizar un plan de igualdad por cada área, sino uno global para toda la compañía.

Insistimos en que esa información es relevante para saber si existen desigualdades en algún colectivo importante y que eso implicaría algún punto de acción en el plan global.

Incrementos salariales de empleados/as con reducción de jornada y/o baja por maternidad

Como respuesta a esta petición de la parte social en la última reunión, la empresa nos presentó los números que demuestran que en ambos casos la subida salarial es similar a la de los empleados/as que no disfrutaban de reducción o maternidad.

Promociones y movimientos horizontales por sexo

Pendiente de proporcionarnos esta información.

FORMACION EN MATERIA DE IGUALDAD

Comentamos que tal y como se indica en la guía que proporciona el ministerio para la elaboración del Plan de Igualdad, se debería formar al grupo de trabajo y concienciar a toda la plantilla.

La empresa cree que la formación a toda la plantilla puede ser uno de los puntos de acción del propio plan que elaboremos y en cuanto a la formación específica del grupo de trabajo, si consideramos que la necesitamos, está dispuesta a proporcionarla.



Informe

Comisión Igualdad

PRÓXIMOS PASOS

Una vez obtengamos los datos que faltan, evaluaremos el diagnóstico realizado y empezaremos a elaborar el plan con los puntos de mejora que se hayan detectado.

UGT Vodafone

Trabajamos para dar soluciones

Visita nuestra [Web UGT en Intranet Vodafone](#)

Contacta con nosotros en Sector_estatal_ugt@vodafone.com