



**TCM**  
Transportes,  
Comunicaciones  
y Mar

Federación de Transportes,  
Comunicaciones y Mar

# Comunicado de Prensa

La empresa aumenta la indemnización hasta el 68% del salario

## UGT cree que la última propuesta para el ERE en Telefónica es mejorable

22 de junio de 2011

Tras la nueva reunión mantenida en la tarde de ayer entre Telefónica y los sindicatos, el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) planteado por la empresa actualiza la última propuesta, aumentando la cuantía de la indemnización hasta al 68% del salario y asumiendo el pago de la seguridad social del trabajador durante el período de desempleo, así como el coste del convenio especial con la Seguridad Social hasta los 61 años introduciendo, además, una fórmula de salvaguarda ante posibles modificaciones por la reforma de las pensiones, permitiendo retrasar voluntariamente la jubilación anticipada a los 63 años en vez de a los 61.

La cuantía de la indemnización, inferior a la de los anteriores ERE, era uno de los puntos que había estancado la negociación en la última reunión, al entender UGT que se estaba repercutiendo a los trabajadores y trabajadoras de Telefónica el coste del acuerdo alcanzado entre la empresa y la Administración para que aquella asumiera los costes del desempleo.

Respecto a la propuesta de creación de empleo asociada al ERE, la empresa ha aumentado su margen al 6% de los acogidos voluntariamente al mismo, por lo que el máximo de nuevas contrataciones vinculadas al reajuste quedaría topado en 390 personas.

La empresa ha incluido estas mejoras dentro de un nuevo Plan de Acompañamiento Social en el que refleja las garantías de empleo y no utilización de segregaciones y externalizaciones de carácter forzoso durante la vigencia del ERE, presentando un nuevo texto que han calificado como "definitivo".

Por su parte, UGT ha considerado que el documento aún es susceptible de mejora. Entendemos que la negociación del ERE y la del convenio, que se está desarrollando de manera simultánea y bajo un mismo marco negociador, debe ofrecer una solución global en la que queden garantizadas las condiciones futuras de los trabajadores de



## Comunicado de Prensa

Telefónica, se facilite la incorporación de los compañeros de Móviles y se proporcionen las mejores condiciones a quienes quisieran acogerse voluntariamente al ERE.